

Skolebestyrelsens årsberetning for Vemmedrupskolen – skoleåret 2020/2021

Et skoleår er gået på held og et nyt begyndt. Skoleåret 2020/2021 blev igen et særligt af slagsen. Covid-19 havde endnu en gang en stor indvirkning på afviklingen af skoleåret i form af nedlukning, mindre hjemsendelser af klasser, kviktest af elever og medarbejdere og online undervisning. Mange fælles aktiviteter har været nedlukket, aflyst eller omlagt til onlinefællesskaber. Der har fra skolens ledelse samt skolebestyrelsen været en stor fokus på, at håndtere Covid-19, samt sikre en tryk og sikker afvikling af skoleåret.

Når vi i dag kikker tilbage, kan vi med stor lettelse konstatere, at vi nåede i mål. Vi var ikke langt inden i skoleåret, før en klasse blev hjemsendt, men modsat forrige skoleår, havde alle prøvet det før, og med sikker hånd styrede skolens ledelse, lærere, pædagoger, elever og forældre igennem udfordringerne. Der skal lyde en stor tak for det fantastiske samarbejde og den store indsats.

Men skoleåret var ikke kun præget af Covid-19, og heldigvis for det. For skolebestyrelsen har der også været andre fokusområder som f.eks.:

Den 9. oktober 2020 tog vi første spadestik, og renoveringen af skolen startede. Det var fantastisk og noget vi alle havde ventet på med længsel. Renoveringen er blevet fulgt tæt, og forløbet planmæssigt, og allerede nu er de første elever flyttet ind i vores nye flotte og tidssvarende skole.

Med en ny flot skole, følger mange ting. Vi blev i bestyrelsen enige om, at det også var tid at se på vores logo. Som nogen af jer måske er bekendt med, og måske også har undret jer over, er vores gamle logo en trolde. Historien om trolden Vemme, er egentlig en meget sød historie, men vi synes alligevel at tiden er løbet fra den. Så i efteråret 2020 tog vi hul på arbejdet med at finde et nyt logo. Vi fandt dog ud af, at det er en lang proces, der skal gennem mange instanser, men i skrivende stund har vi to udkast som vi skal tage stilling til. Vi håber, at vi ved skolens indvielse kan løfte sløret for det nye logo.

I efteråret blev der udarbejdet og godkendt et principkatalog for Vemmedrupskolen, hvor vi har samlet alle skolens principper i et samlet værk, for at gøre det mere overskueligt. Et projekt vi synes vi er kommet godt i mål med. Vi har besluttet, at vi hvert skoleår vil gennemgå kataloget, og ændre hvad vi måtte finde nødvendigt, for på den måde altid at have et principkatalog der er både tidssvarende og stemmer overens med virkeligheden.

Ligeledes gennemgik og godkendte vi Vemmedrupskolens kommunikations strategi med tilhørende handleplan.

På et af de første møder i 2021 fremlagde ledelsen skolens og SFO'ens regnskab for 2020 og budget for 2021. Begge dele så fornuftige ud, og vi kan med stor tilfredshed konstatere at skolen og SFO'ens økonomi er rigtig positiv. Skolens og SFO'ens ledelse og medarbejdere har taget et langt sejt træk over de seneste par år, og rettet op på de negative tal i tidligere år.

I foråret godkendte skolebestyrelsen, at skolen gør brug af den udvidede frihedsgrad på alle klassetrin. Det betyder, at nogle af de understøttende undervisningstimer er konverteret til timer med 2 voksne i klassen, og vi kan derfor formindske antallet af understøttende undervisningstimer. Dette, samt vedtagelsen af nye

ringetider, har gjort, at alle eleverne i skoleåret 2021/2020 har fået kortere skoledage, hvilket vi alle, både børn og voksne, er glade for.

På et møde i det tidlige forår drøftede vi behovet for en lektiepolitik på Vemmedrupskolen. Vi har ikke haft en sådan, men det har af tidligere skoleledelser været italesat, at Vemmedrupskolen er en lektiefri skole. Dette kan være meget svært at gennemføre i praksis, i udeskolingen er det mildest taget umuligt, men det er dog vigtigt at differentiere lektiemængden mellem klassetrinnene. Der blev nedsat et udvalg bestående af elevråd, elevrådslærer samt ledelse, der skulle arbejde videre med lektiepolitikken. På et møde i det sene forår, havde vi et udkast på en sådan lektiepolitik til godkendelse. Skolebestyrelsen godkendte lektiepolitikken, og herefter arbejdedes der med den i lærergruppen. Lektiepolitikken blev vedtaget af skolens medarbejdere før sommerferien.

På skoleårets sidste møde, havde vi et punkt på dagsordenen, der drejede sig om påklædning. Vi modtog et forslag om, at vi som skolebestyrelse skulle udarbejde en retningslinje for påklædning på Vemmedrupskolen. Det er jo et meget omdiskuteret emne for tiden, og på sin vis også ganske relevant. Efter en længere drøftelse, var der i skolebestyrelsen dog enighed om, at vi ikke kan lave en retningslinje eller regler om noget, vi ikke kan håndhæve. Vi kan ikke give lærerne den opgave, at de skal påtale overfor eleverne når påklædningen ikke lever op til et bestemt regelsæt. Og hvis vi gav lærerne den opgave: hvad skal sanktionen være: skal eleven sendes hjem?, og i givet fald får eleven så fravær? Spørgsmålene var mange, og vi nåede frem til, at påklædningen er et familieanlæggende, som skolen ikke kan og skal blande sig i. Vi vil dog opfordre til, at såfremt man synes det er problematisk i de enkelte klasser, kan man tage punktet op på et forældremøde, med den anerkendelse, at opfattelsen af passende påklædning jo er forskelligt fra hjem til hjem.

Vi oplever stadig en voksende søgning til Vemmedrupskolen, og har i løbet af skoleåret 2020/2021 modtaget mange nye elever. Jeg vil benytte lejligheden til at byde både elever og forældre velkommen til skolen.

I skoleåret fik vi ansat flere nye kompetente medarbejdere på Vemmedrupskolen, der både styrker den faglige og pædagogiske status på skolen. Vi byder jer alle sammen velkommen.

Skoleåret 2020/2021 blev også året, hvor skolens hjemmeside blev ajourført, således at alle forældre nu kan læse referater fra skolebestyrelsesmøderne. Det er vi i bestyrelsen meget glade for, da det gerne skulle give alle interessenter en fornemmelse af, at de kan følge med i skolebestyrelsens arbejde.

På hjemmesiden kan I nu også finde den antimobbestrategi som skolen og skolebestyrelsen blev færdige med i forrige skoleår, samt skolens principper og kommunikationsstrategi med tilhørende handleplan.

Som skolebestyrelse virker vi gennem møder, og det er således kun gennem de formelle bestyrelsesmøder, at vi kan bidrage til at træffe beslutninger for skolens virksomhed. Under møderne er der mulighed for at føre tilsyn med skolens virksomhed gennem principperne og ved at stille nysgerrige spørgsmål til skolens ledelse. Det sker gennem en relevant og prioriteret dagsorden, som udformes på baggrund af skolebestyrelsens årshjul, aktuelle begivenheder og desuden på baggrund af forældrehenvendelser.

Udarbejdelse af hørings svar er en fast arbejdsopgave for skolebestyrelsen, og i skoleåret 2020/2021 har vi bl.a. lavet hørings svar til følgende områder:

- Den kommunale ferieplan for 21-22 og 22-23
- Sammenlægning af klubtilbud fra to til et tilbud
- Budget 2021-2024

Skolebestyrelserne i Køge Kommune har tradition for et tæt og godt samarbejde. Formænd og næstformænd har tidligere mødtes forud for dialogmøderne på rådhuset arrangeret af Børne- og skoleudvalget, og drøftet hvilken retning vi ønsker for skolevæsenet i Køge Kommune. Ved hørings svar plejer vi, foruden det lokale svar fra den enkelte skole, også at fremsende et fælles svar på vegne af alle skolebestyrelser. På den måde står vi stærkere på de områder vi er enige om. Dette samarbejde har ærgerlig nok stået stille i skoleåret 2020/2021, da det ikke har været muligt hverken at mødes på tværs af skolerne, eller at afholde dialogmøderne. Men i skrivende stund er vi indkaldt til dette skoleårs første dialogmøde, og vi ser frem til et skoleår hvor det igen er muligt at pleje det gode samarbejde skolebestyrelserne imellem.

I Vemmedrupskolens bestyrelse har vi valgt at køre med forskudte valg. Det vil sige, at halvdelen af bestyrelsen er på valg hvert andet år. Man vælges for en periode på 4 år, og på den måde undgår vi, at en helt ny bestyrelse skal tage over, men i stedet sikrer vi, at der hele tiden sidder bestyrelsesmedlemmer med erfaring. Det sikrer kontinuiteten i bestyrelsen. Derfor vil vi i foråret 2022 afholde valg, hvor 3 af skolebestyrelsen medlemmers valgperiode ophører. Vi vil allerede nu opfordre til, at hvis nogen af jer skulle have lyst til at være en del af skolebestyrelsen i de næste spændende 4 år i nye omgivelser, så meld jer meget gerne til skolens kontor i foråret, når der afholdes valg.

Vi oplever et konstruktivt og tæt samarbejde mellem skolebestyrelse og ledelse, hvor dialog og gensidig respekt er i fokus, sammen med ønsket om at drive den bedste skole for vores børn.

Skolebestyrelsesarbejdet for 2020/2021 afsluttedes med følgende fokusområder i skoleåret 2021/2022:

- Indflytning og fejring af vores nye Vemmedrupskole
- Revidering og udvikling af skolens værdigrundlag
- Hold skolen ren – ejerskab af skolen. Pas på den nye skole!

Til slut vil vi sige tak til både elever, forældre, medarbejdere og ledelse på Vemmedrupskolen. Endnu et skoleår vil gå hen i historien, og alle har skullet håndtere og bidrage på nye måder i en skolehverdag vi kun har prøvet et enkelt år før. Det har igen krævet noget særligt af alle, men det er lykkedes og vi kom i mål. Vi er sikre på, at de erfaringer og oplevelser vi tager med os fra endnu et skoleår med Covid-19, kan medvirke til endnu bedre læring, trivsel og fællesskab hos eleverne.

Nu er der kun at sige: vi glæder os til hele skolen er samlet under et tag.

På vegne af skolebestyrelsen

Julie Tholstrup Rydahl, formand